



**APK GROUP**

APK J. DANIËLS

VAN FAMILIEBEDRIJF NAAR  
STERKE SCHAKEL BINNEN  
APK GROUP

JONG GEWELD OVER DE  
VLOER BIJ APK GROUP

MAGAZINE

BEN ABDESLAM FAOUZI EN  
KEVIN COSTA VERTELLEN  
OVER HUN ROL.

**Technicoaches**

**als fundament**

**van vakmanschap**





**Tijdens de eerste editie van de Jongeren Open bedrijvendag van de gemeente Pelt mochten we bij APK Group 30 laatstejaars uit technische richtingen verwelkomen. Het initiatief van Gemeente Pelt wil jongeren en lokale bedrijven dichterbij elkaar brengen en zo het technisch talent in de regio versterken.**



# Jong geweld uit Pelt over de vloer bij APK Group

Dat is geen overbodige luxe. Alleen al vorig jaar werden in Pelt zo'n 15.000 vacatures uitgeschreven, waarbij vooral technische profielen moeilijk ingevuld raken. Tegelijk staat bij veel bedrijven een generatiewissel voor de deur door pensioneringen.

En kennismaken met onze activiteiten? Dat namen we letterlijk.

Onder begeleiding van onze business unit managers Vincent Fagard en Ruben Daenen gingen de leerlingen zelf aan de slag. Ze sloten een digitale watermeter aan, zetten een signalisatieplan uit en sleutelden een digitale elektriciteitsmeter in elkaar. Geen passieve rondleiding, maar een interactieve ervaring waarin techniek centraal stond.

## Competitie en enthousiasme

Als kers op de taart voegden Vincent en Ruben een competitie-element toe. Twee leerling-elektriciens slaagden erin om een digitale meter correct te assembleren in amper 2 minuten en 55 seconden. Een straffe prestatie, goed voor eeuwige roem én een leuke APK-goodiebag.

De JOP-dag bracht in totaal 140 leerlingen in contact met twaalf Peltse bedrijven. Met het oog op de vele technische vacatures en de aankomende generatiewissel in heel wat ondernemingen is het cruciaal om jong talent warm te maken voor een toekomst in de sector.



Wij kijken trots terug op een geslaagde dag!



## COLOFON

Eindredactie | Maarten Broens  
Redactie | Team Marketing  
Vormgeving | Team Marketing  
Verantwoordelijke uitgever | APK Group

**WELKOM****IN HET TEAM****Naam:**

Bakir Selliah

**Functie:**

Duurzaamheidscoördinator, verantwoordelijk voor Nederland.

**Vestiging:**

in Oosterhout bij de centrale supporting units, maar je zal hem vaker kunnen vinden op alle andere APK-vestigingen in Nederland. Als coördinator wil hij namelijk zo dicht mogelijk bij de business units staan. Een mogelijkheid waar heel team duurzaamheid al langer reikhalzend naar uitjijkt!

Geen twee zonder drie:

# Bakir versterkt team Duurzaamheid

Bakir is de nieuwste collega binnen team duurzaamheid, naast Solange Bruno (duurzaamheidsmanager) en Alicia Leenaers (duurzaamheidsspecialist).

Als **duurzaamheidscoördinator** vertaalt hij ons beleid op een heldere en praktische manier naar de werkvloer.

“Mijn rol bestaat er onder andere uit om eenvoudige, bruikbare tools te ontwikkelen waarmee collega’s – van grondwerkers tot boekhouders – duurzaamheid écht in de praktijk kunnen brengen. Dat kan gaan van kleine aanpassingen tot grotere veranderingen,” vertelt hij.

Daarnaast ondersteunt Bakir bij het verzamelen en verfijnen van duurzaamheidsdata. “Op die manier zorgen we ervoor dat alles wat we

extern communiceren over duurzaamheid bij APK Group betrouwbaar en verifieerbaar is. En die externe communicatie is vandaag belangrijker dan ooit: duurzaamheid is een echte ‘license to operate’ geworden. Als we in de toekomst willen blijven bouwen, moeten we ook op het vlak van duurzaamheid blijven vooruitgaan.”

Zijn doel is om in Nederland zo breed mogelijk ondersteuning te bieden op het vlak van duurzaamheid. Hij wil daarbij laagdrempelig benaderbaar zijn, samen met collega’s vraagstukken aanpakken, inspireren en duurzaamheid zo toegankelijk mogelijk maken.

**Waarom APK Group?**

Bakir koos bewust voor APK Group om een

communicatieve uitdaging aan te gaan die perfect aansluit bij zijn ervaring. “Het management-team kijkt vaker naar de toekomst, terwijl het op de bouwplaats meestal draait om vandaag en morgen. Binnen dat spanningsveld zoeken wij naar de juiste manier om duurzaamheid te communiceren naar verschillende lagen binnen ons grote bedrijf – én om dat met impact te implementeren. En dat maakt het net zo interessant.”

**Grote dromen, realistische stappen**

Gevraagd naar zijn toekomstbeeld is Bakir optimistisch: “Over tien jaar horen we bij de drie duurzaamst werkende aannemers van Nederland.”

En net dat optimisme hebben we nodig. “Er ligt

## Samen sterker met een Shared Service Center

**Binnen APK Group groeit niet alleen het aantal projecten, maar ook de organisatie erachter. Om die groei goed te ondersteunen, wordt er gewerkt aan een Shared Service Center: een centrale plek waar verschillende ondersteunende diensten van de groep samenkomen.**

**Wat is een Shared Service Center?**

Om het eenvoudig uit te leggen, helpt de vergelijking met een KMO. Een klein bedrijf focust op zijn kernactiviteiten, maar heeft daarnaast ook ondersteuning nodig: denk aan boekhouding, IT of onderhoud aan haar bedrijfsgebouw. Wanneer meerdere bedrijven naast elkaar bestaan, heeft elk vaak zijn eigen ondersteuning. Maar dat kan efficiënter. In plaats van drie aparte boekhoudafdelingen bijvoorbeeld, kan je die ondersteuning samenbrengen. Zo ontstaat een

Shared Service Center: een centrale organisatie die ondersteunende diensten levert aan verschillende bedrijven of business lines binnen de groep.

**Waarom kiest APK Group hiervoor?**

APK Group bestaat uit verschillende business lines die zo dicht mogelijk bij hun eigen activiteiten blijven werken. Zij focussen op hun projecten en klanten.

De departementen die deel uitmaken van het Shared Service Center ondersteunen hen



daarbij. Door bepaalde diensten op groepsniveau te organiseren, kunnen processen op dezelfde manier verlopen, wat zorgt voor meer transparantie en een betere samenwerking. Daarnaast creëert dit ook schaalvoordelen.

hier bij APK Group een mooie uitdaging én we kunnen verder bouwen op heel wat sterk werk dat al is verricht. Ik zie de toekomst dus met vertrouwen tegemoet.”

Zijn ultieme ambitie? “Eigenlijk is mijn rol pas geslaagd als ik niet meer nodig ben. Als alle APK'ers in de toekomst automatisch de nodige verduurzamingsmaatregelen toepassen in hun dagelijkse werk – dát is het einddoel.”

## Wist je dat...

“... Bakir zijn eigen stichting heeft, de ‘Selliah Foundation’? Een deel van onze uitgebreide familie woont nog in Sri Lanka, een land dat jarenlang werd getroffen door een burgeroorlog. Samen met het deel van de familie hier in Europa zamelen we geld in. Dat besteden we aan twee doelen: enerzijds voorzien we maandelijks lokale voedselpakketten voor kwetsbare gezinnen in Sri Lanka, anderzijds ondersteunen we het schoolgeld van kinderen die tijdens de oorlog een ouder verloren. Voor mijn vrouw en mij geeft dit enorm veel voldoening.”

## ALICIA

Als **duurzaamheidsspecialist** focust Alicia zich vooral op het behalen én behouden van onze duurzaamheidscertificeringen. Ze verzamelt daarvoor data uit alle hoeken van ons bedrijf en verwerkt die uitgebreide kwantitatieve én kwalitatieve informatie tot correcte documentatie voor de auditors die jaarlijks langskomen. Dankzij de rapporten waaraan ze samen met de rest van het duurzaamheidsteam werkt, kan APK Group de nodige certificaten behalen. Zo zorgen we ervoor dat we in aanmerking blijven komen bij onze opdrachtgevers en kunnen we ons duurzaamheidsverhaal met vertrouwen onderbouwen.

## Wist je dat...

... Alicia net voor de eerste keer mama is geworden van een zoontje Levi? Daarnaast maakt ze tijd voor een gezonde geest in een gezond lichaam: ze gaat 3 keer per week fitnesssen en in het weekend maakt ze graag wandelingen!

## SOLANGE

Als **duurzaamheidsmanager** bewaakt Solange het overzicht over ons volledige duurzaamheidsbeleid én de praktische uitvoering ervan. “We stellen eigenlijk een plan op voor wat we als bedrijf moeten doen op het gebied van duurzaamheid, zodat we voldoen aan de wettelijke verplichtingen én aan de verwachtingen van onze opdrachtgevers,” legt Solange uit. Samen met het team maakt ze overkoepelende rapportages voor alle landen waarin APK Group actief is, ontwikkelt ze campagnes om het bewustzijn te versterken en zet ze zowel kleine als grote actieplannen op. Denk maar aan de toegankelijke duurzaamheidsquiz tijdens de jaarlijkse winteropleidingen.

## Wist je dat...

... Solange graag sport en groene vingers heeft? “Ik heb thuis een klimaattuin. Dat wil zeggen dat ik alleen maar planten heb die bestand zijn tegen de opwarming van de aarde. Als ik in de tuin bezig ben, denk ik even aan niets anders, dan wordt alles stil.”

# Young Potentials Masterclass: bouwen aan de leiders van morgen

Bij APK Group investeren we in de groei van onze medewerkers. Met de ‘Young Potentials Masterclass’ krijgen een aantal collega’s de kans om hun talenten verder te ontwikkelen en zich voor te bereiden op een eventuele volgende stap binnen de organisatie. De komende maanden staan in het teken van leren, ervaringen uitwisselen en samen groeien: zowel persoonlijk als professioneel.

## Waarom deze Masterclass?

De masterclass helpt deelnemers hun potentieel en drijfveren te ontdekken en een toekomstbestendig carrièrepad uit te stippelen. Tegelijk versterken ze hun netwerk over de verschillende business units heen. Door te investeren in competenties, communicatie en samenwerking bouwen we samen aan duurzame groei, hogere betrokkenheid en het behoud van waardevolle kennis binnen de organisatie.

## Inzicht in een groeibedrijf

Deelnemers krijgen een helder beeld van APK Group als groeibedrijf en de impact daarvan op medewerkers, organisatie en activiteiten. Ze leren kansen herkennen, oplossingen formuleren en veranderingen met overtuiging uitdragen: essentieel in een omgeving die voortdurend evolueert.

## Brede ontwikkeling

Het programma combineert intrapersonlijke vaardigheden (zoals zelfbewustzijn en communicatie), interpersoonlijke skills (coaching en feedback), businesskennis (planning en budgettering) en leiderschapontwikkeling. Ook technische inzichten in de werking van APK Group en de verschillende afdelingen komen aan bod. Samen versnellen we richting nieuwe hoogten: together we create smart and sustainable leaders!



Door kennis en middelen te bundelen, kan de groep investeren in meer expertise en betere dienstverlening, vaak tegen een lagere kost. De missie van de business blijft duidelijk: maximaal rendement halen uit de activiteiten. De

ondersteunende diensten hebben een andere rol: zij zorgen ervoor dat hun dienstverlening steeds efficiënter wordt en tegelijk meer expertise biedt.

In het Shared Service Center worden daarom bewust enkele domeinen samengebracht, zoals Mergers & Acquisitions (overnames en fusies), IT Security, Accountancy en Duurzaamheid. Door die centraal te organiseren kan de groep sterker inzetten op kwaliteit, kostenbeheersing en gespecialiseerde kennis.

## Eén centrale plek voor samenwerking

Om deze samenwerking verder te versterken, investeerde APK Group ook in een nieuwe vestiging in Beringen waar in de toekomst (onder andere) alle onderdelen van het Shared Service Center worden ondergebracht. Door die teams fysiek samen te brengen, wordt de sa-

menwerking eenvoudiger en efficiënter. Het doel is duidelijk: dezelfde performantie en efficiëntie die APK Group elke dag op het terrein verwacht van zijn ploegen, ook intern waarmaken. Zo bouwen we niet alleen buiten, maar ook binnen aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.

# The future is now

**De wereld van de mobiliteit verandert in sneltempo. Hoe we ons verplaatsen, hoe we openbare ruimte inrichten en welke infrastructuur we nodig hebben: alles schuift op. Tegelijk nemen de verwachtingen rond duurzaamheid, efficiëntie en klimaatbestendigheid toe. Voor wegenbouwers betekent dat één ding: vooruitdenken én meebouwen aan oplossingen die ook morgen blijven werken.**



werden in **maart 2024 40.000 fietsers** geteld, tegenover **30.000** het jaar ervoor.

Een tweede cruciaal thema is **water**. Vlaanderen moet de zuiveringsgraad verder optrekken en tegelijk slimmer omgaan met hemelwater. Ontharden, bufferen en infiltreren worden steeds belangrijker om wateroverlast te beperken en het grondwater aan te vullen. Dat vraagt een andere kijk op riolering en op de inrichting van het openbaar domein.

Die verandering is ook zichtbaar in nieuwe woonontwikkelingen: verdichting is steeds vaker een item en thema's zoals wadi's, groendaken, geothermie en laadinfrastructuur spe-

## Wegenbouw in verandering

Bij **APK Wegenbouw** vertalen we die uitdaging naar de praktijk. We volgen de evoluties niet alleen op, maar gaan er ook actief mee aan de slag via innovatieve werkwijzen — op de werf, in het ontwerp en in de manier waarop we met water, ruimte en technologie omgaan.

Een eerste grote beweging is de **modal shift**: het verschuiven van onze manier van verplaatsen. Mobiliteitsexpert prof. **Tom Brijs (UHasselt)** legt uit dat de klassieke focus op “meer doorstroming en uitbreiding” zijn grenzen bereikt. We kunnen niet eindeloos blijven verbreden of bijbouwen. De toekomst vraagt meer alternatieven zoals openbaar vervoer, fietsen en wan-



delen. Die shift is niet alleen goed voor minder uitstoot en minder files, maar creëert ook nieuwe noden aan infrastructuur. Fietsinvesteringen nemen toe, en dat zien we ook in de cijfers: op een gemonitord stuk fietsostrade op het traject **Herentals–Leopoldsburg**

APK Group zet in op  
slimme, groene mobiliteit

## Harmelen groeit door:

van opstart naar stabiele, professionele vestiging

APK's eigenste Rasenberg in Harmelen (NL) maakte de afgelopen periode een opmerkelijke groeispurt door. Niet alleen in aantal collega's, maar vooral in structuur, samenwerking en manier van werken. Waar de locatie ooit startte met een klein team, staat er vandaag een stevige organisatie die klaar is voor de volgende fase: voorspelbaar presteren, met minder overdrachtsmomenten en lagere faalkosten.

### **Cris Voeten: luisteren, verbinden en realistisch plannen**

Sinds kort staat Cris Voeten er aan het roer als regiodirecteur. Met ervaring uit het veld én een nuchtere blik op infra en techniek, kiest hij bewust voor een aanpak die begint bij de mensen. Via één-op-één-gesprekken wil hij scherp krijgen wat collega's drijft en waar ieders talent het best tot zijn recht komt.

Cris zet sterk in op verbinding tussen teams, realistische plannings en tijdige afstemming. “Als we elkaar begrijpen en op tijd schakelen, volgt de rest vanzelf,” is zijn overtuiging. Die focus is geen luxe: door de groei werd ook duidelijk dat processen, rollen en communicatie mee moeten opschalen om kwaliteit te borgen.

### **Middenspanning en buurtaanpak: slimmer organiseren in de keten**

Wat ooit startte als een breder contract, kantelt steeds meer richting middenspanning: een vakgebied met eigen complexiteit, van het ombouwen van traforuimtes tot strakkere engineering en voorbereiding.

Een belangrijke stap daarin is het bewust opbouwen van engineeringkennis in eigen huis, in plaats van afhankelijk te blijven van externe

bureaus. Dat verkleint overdrachten en versnelt het leerproces: fouten komen sneller boven water, en oplossingen blijven binnen de organisatie. Daarnaast werkt het team intensief aan de buurtaanpak: werkzaamheden gebiedsgericht voorbereiden en uitvoeren in logische clusters. Dat levert minder verplaatsingen en stoppunten op, betere communicatie met bewoners en stakeholders, een efficiëntere planning én vooral minder faalkosten door rust en voorspelbaarheid.

### **Samen sterker, ook over vestigingen heen**

De professionalisering stopt niet aan de grens van Harmelen. Ook de samenwerking met andere vestigingen groeit, bijvoorbeeld tussen de engineeringteams in Harmelen en Dongen. Omdat ze met verschillende opdrachtgevers werken, leren ze net extra veel van elkaar: de-

len een grotere rol. APK Group werkt mee aan die geïntegreerde aanpak en zet innovatie om in tastbare oplossingen, zoals pilotprojecten rond collectief regenwaterbeheer én geordende plaatsing van nutsleidingen om graafschade te beperken.

Ook **digitalisering op de werf** is een versneller. Door plannen om te zetten naar bruikbare 2D- en 3D-modellen en die te delen via de cloud, werken werfleiding en machinisten met dezelfde actuele info. Dat maakt uitvoering preciezer, efficiënter en helpt fouten vermijden.

Zo bouwen we stap voor stap mee aan een toekomst waarin technologie en duurzaamheid elkaar versterken — en waarin APK Wegenbouw mee het verschil blijft maken.



zelfde taal spreken, ervaringen uitwisselen en elkaars aanpak versterken.

Het resultaat? Een vestiging die niet alleen gegroeid is in omvang, maar ook in volwassenheid: van opdrachtgever-opdrachtnemer naar ketenpartners die samen het werk beter maken.

# Een dag in het leven van Wim Noppe, uitvoeringsverantwoordelijke nutsleidingen

**Om vijf uur 's ochtends gaat de wekker. Terwijl de meeste mensen zich nog eens omdraaien, begint voor Wim, uitvoeringsverantwoordelijke bij APK Group, de werkdag al. "Opstaan, eten klaarmaken en vertrekken," vat hij het nuchter samen. Tegen tien voor zes zit hij in de wagen, vaak voor een rit van meer dan een uur. Werven liggen nu eenmaal waar ze liggen, zoals vandaag bijvoorbeeld in Wevelgem, tussen Menen en Kortrijk.**

## Vroeg starten is de norm

Om zeven uur stipt staat hij op de werf. Liever te vroeg dan te laat, want als uitvoeringsverantwoordelijke is hij het aanspreekpunt voor alles en iedereen. Een eerste koffie, een snelle check van het papierwerk en het dagboek, en dan kan het werk beginnen.

Wim leidt een ploeg die zich bezighoudt met de aanleg van grote nutsleidingen: waterleidingen, kabels en andere infrastructuur die onmisbaar is, maar zelden zichtbaar. "Iedereen heeft zijn eigen taak," legt hij uit. De machinist bedient dagelijks de kraan, een andere collega legt consequent waterleidingen omdat hij daar specialist in is, terwijl weer iemand anders verantwoordelijk is voor het trekken van de zware buizen.

Zelf doet Wim "een beetje van alles": coördineren, bijspringen waar nodig, materiaal regelen, veiligheid bewaken en ervoor zorgen dat het werk vooruitgaat. Van kabels trekken tot sleuven aanvullen met zand of beton: geen dag is identiek.

## Samen werken, samen pauzeren

Het rustmoment van de dag volgt om 12 uur: een half uur middagpauze in de werfcabine. In de winter gebruiken we die pauze om allemaal even op te warmen. Om 12.30 uur start de ploeg opnieuw. Daarna wordt er doorgewerkt tot 16 uur. Tegen het einde van de dag begint het opruimen: een essentieel onderdeel van het werk. Machines moeten veilig worden achtergelaten, materiaal verzameld en de werf moet netjes en veilig zijn voor de volgende dag. Soms begint dat al rond 15.30 uur, afhankelijk van de situatie.

## File vermijden, thuis aankomen

Om vier uur vertrekt de ploeg weer naar huis. Later vertrekken betekent vaak aanschuiven in de file, en na zo'n lange dag is dat wel het laatste waar iemand op zit te wachten. Voor sommige collega's kan de terugrit anders makkelijk een uur langer duren.



Thuis wacht een korte avond. Tegen tien uur ligt Wim meestal in bed, geen overbodige luxe als de wekker opnieuw om vijf uur gaat.

## Ook na de uren verantwoordelijkheid

Hoewel de werkdag officieel eindigt om 16 uur, stopt het denkwerk niet altijd meteen. Via tablet en e-mail komen plannings, metingen of administratieve taken binnen die nodig zijn voor opvolging en facturatie.

Toch probeert Wim een duidelijke grens te trekken. "Werk en privé moet je scheiden," zegt hij resoluut. "Als je te veel blijft nadenken over het werk, lig je er 's nachts wakker van." Zeker bij projecten met hoge druk of strakke deadlines is dat een belangrijke les.

## Trots op wat onder de grond zit

Wat het werk bijzonder maakt? De tastbare resultaten ook al verdwijnen die letterlijk onder de grond. Water, elektriciteit en andere nutsvoorzieningen bereiken hun bestemming dankzij het werk van ploegen zoals die van Wim.

Zijn tip voor collega's is eenvoudig maar waardevol: doe je werk goed, maar zorg ook voor jezelf. Want om elke dag opnieuw om vijf uur paraat te staan, heb je energie nodig en een hoofd dat na de werkuren tot rust kan komen.

## Yannick Winkens

Van werkvoorbereider naar uitvoerder



**De 26-jarige Yannick Winkens werkt bijna drie jaar bij APK Group. Hij begon als werkvoorbereider en groeide door tot uitvoerder. Sinds een jaar staat hij dagelijks buiten op projecten en rondt hij tegelijk zijn uitvoerdersopleiding af.**

### **Hoe verliep jouw groei?**

"De ambitie om uitvoerder te worden, had ik al langer. Toen ons team groeide, kreeg ik ook die kans. Ik volg de opleiding naast mijn werk. Twee keer per maand ga ik naar school, dan ben ik soms al om vijf uur onderweg. Intensief, maar het zeker waard.

Ik werk al als uitvoerder, dus ik kan alles wat ik leer in de opleiding ook meteen toepassen in de praktijk. De technische kennis en veiligheidsregels komen dagelijks van pas. Je blijft continu bijleren."

### **Hoe ziet een werkdag eruit en waar werk je nu aan?**

"Elke dag is anders: soms start ik op locatie, soms op kantoor. We doen nu combiwerken voor water, dat is even wennen. Verder werken we op dit moment ook hard aan een intern verbeterproject rond duidelijke tekeningen voor overdrachten tussen engineering en uitvoering. Zo voorkomen we misverstanden en extra kosten."

### **Wat maakt je job zo mooi?**

"De afwisseling, het contact met mensen en het resultaat. Van eerste plan tot eindproduct: als alles klopt en je het samen hebt neergezet, geeft dat enorm veel voldoening."

## Sebastian Kabisch

Terug op vertrouwd terrein



**Sebastian (39) werkt sinds anderhalf jaar als projectleider, een rol die hem op het lijf geschreven is. Toch is zijn verhaal bij APK Group niet helemaal lineair.**

### **Hoe kijk je terug op je parcours bij APK Group?**

"Mijn traject is er eentje met een bocht (lacht). Ik heb hier eerst zes jaar ervaring opgebouwd, ben even elders gaan werken en ben daarna bewust teruggekeerd. De bedrijfscultuur en mentaliteit spraken me altijd aan. Het voelt familiaal en ik werk opnieuw samen met collega's die ik al kende, dat gaf de doorslag."

### **Waar ben je vandaag concreet mee bezig?**

"Ik werk vanuit Wesel en ben verantwoordelijk voor meerdere projecten in Noordrijn-Westfalen, vooral rond huisbekabeling voor Deutsche Telekom. Als projectleider stuur ik meerdere teams en onderaannemers aan en volg ik mee de voortgang op de werven op. Ik probeer veel aanwezig te zijn op de werfsites, dat maakt het makkelijker om snel te schakelen en te weten wat er leeft."

### **En wat doe je graag wanneer je niet aan het werk bent?**

"Ik woon in Weeze, vlak bij de Nederlandse grens. Ik ben getrouwd, vader, en in mijn vrije tijd sta ik graag op het voetbalveld. Die balans tussen werk en privé vind ik belangrijk. Tegelijk voel ik ook een sterke verantwoordelijkheid voor mijn teams: hun werk is mijn verantwoordelijkheid, en samen zorgen we voor resultaat."

## Filipe Moreira

Harde werker met Portugese roots



**Filipe werkt al meer dan twee jaar in het team van APK Wegenbouw in Langemark. Hij doet er, zoals hij zelf zegt, een beetje vanalles. Van borduren plaatsen en bestraten, tot machines bedienen en beton gieten.**

### **Waarom koos je voor APK Group?**

"Voor mij is APK Group een goede werkgever. Ik ben tevreden en werk hier al twee jaar graag. Ik zou het wel aanraden aan mensen die nog werk zoeken. Het resultaat zien van ons harde werk, dat vind ik persoonlijk super."

### **Wat is jouw rol in het team?**

"We zijn allemaal gelijken in ons team", zegt Filipe. Maar zijn collega's vullen al snel en eensgezind aan: "Filipe is onze motivator. Hij is de collega die iedereen motiveert in het team!"

### **Vertel eens over je collega's?**

Met zijn collega's spreekt Filipe Frans, maar zijn moedertaal is Portugees, net zoals zijn collega Lourenço Pinto. "Ondanks de taalbarrière klikt het goed met heel het team, maar Lourenço is mijn matje in het team. Hij is een harde werker en ik werk graag met hem samen. Wij drijven het rendement omhoog als we samen werken.", voegt hij toe met een knipoog.

## Portret van een APK'er

**APK Group zet samen met Le Forem (het Waalse equivalent van de VDAB) en randstad in op een bijzonder traject voor mensen die al lange tijd uit het arbeidsproces zijn. Tussen november 2025 en maart 2026 liep in Villers-le-Bouillet een eerste opleiding en stage voor wegenbouwers en machinisten. Het initiatief maakt deel uit van het Randstad-programma 'Risesmart Worklife Coaching' en helpt langdurig zieken of werkzoekenden om opnieuw aansluiting te vinden met de arbeidsmarkt.**



# Weer aan het werk met APK Group

## Een nieuwe start op de arbeidsmarkt

De deelnemers vormen een diverse groep van ongeveer vijftien personen. Ze verschillen sterk in leeftijd, achtergrond en ervaring. Sommigen hebben in het verleden gewerkt, maar moesten stoppen door ziekte, anderen hebben nog nooit een job gehad en zoeken een eerste professionele kans.

De opleiding combineert theorie en praktijk. In totaal volgen de stagiairs 70 uur theoretische lessen en 210 uur praktijkervaring op de werf. Hiervoor maakte APK Group een speciaal terrein vrij waar deelnemers veilig kunnen oefenen en leren onder begeleiding van twee ervaren trainers.

## Theorie, certificaten en begeleiding

Tijdens het theoretische luik krijgen de deelnemers verschillende belangrijke certificaten die hun kansen op werk vergroten. Zo volgen ze opleidingen rond VCA-veiligheid, BA4, EHBO, signalisatie, asbest en het lezen van plannen. Daarnaast leren ze ook werken met een minigraver en krijgen ze coaching en psychologische ondersteuning om hun terugkeer naar de arbeidsmarkt te versterken.

## Leren door te doen

In het praktijkgedeelte maken de stagiairs kennis met verschillende activiteiten uit de wegenbouw. Ze oefenen onder meer met graafmachines en minigravers en leren technieken zoals bestrating, rioleringswerken, signalisatie plaatsen, sleuftechnieken en bodemverdichting.

## Sterke samenwerking

Voor de begeleiding van de groepen konden we rekenen op twee ervaren trainers: Plamen Petrov en Orhan Yordanov. Beide APK'ers werken als bestrater in regio Brussel en werden voor dit project afgevaardigd door business unit manager Pino Lubandy. Dankzij hun Franstalige begeleiding kon APK Group deze stages succesvol organiseren.

Na de eerste editie in Villers-le-Bouillet volgen in 2026 nog stages op verschillende locaties in Wallonië, onder meer in Doornik, Charleroi, Nijvel en Verviers. Zo wil APK Group samen met haar partners nog meer mensen opnieuw perspectief bieden op een job in de sector.

## Moeilijke plek, sterke oplossing: een verbinding door de Zeelandbrug

De Zeelandbrug is niet alleen een iconisch bouwwerk, maar ook een technisch complex knooppunt voor infrastructuur. In opdracht van netbeheerder Stedin voerde CIAG hier werkzaamheden uit op een bijzonder uitdagende locatie: diep in de tunnelruimte van de brug. In deze afgesloten omgeving bevindt zich ook het mechanisme dat het beweegbare deel van de brug opent voor de scheepvaart. Een plek die alleen toegankelijk is met grondige voorbereiding, gespecialiseerde kennis en strikte veiligheidsmaatregelen.

Binnen deze besloten ruimte realiseerde CIAG de aanleg van nieuwe mantelbuizen voor een glasvezelverbinding. Deze verbinding maakt het mogelijk om bestaande hoogspanningsstations op afstand te voorzien van meetapparatuur. Daarmee wordt de monitoring van het elektriciteitsnet nauwkeuriger en betrouwbaarder, essentieel voor een stabiele energievoorziening.

## Moeilijk gaat ook

De werkzaamheden vonden plaats in een zogenaamde 'besloten ruimte', wat extra risico's met zich meebrengt. Daarom volgden alle betrokken medewerkers vooraf een speciale opleiding. Bovendien moest het traject in één keer worden uitgevoerd: onderbreken of terugkeren was geen optie. Dat stelde hoge eisen aan de voorbereiding, planning en technische uitvoering. Alleen met een goed op elkaar ingespeeld team kon dit veilig en succesvol worden gerealiseerd.



Bijzonder aan dit project was het gebruik van een bestaande zinker bij het beweegbare deel van de brug. Deze constructie — buizen die bij de bouw van de brug in de zandbodem zijn aangebracht — maakt het mogelijk om kabels en leidingen onder water door te voeren, daar waar de brug voor de scheepvaart opent. Door één van deze bestaande buizen, waarin al meerdere leidingen lagen, werden twee nieuwe glasvezelbuizen aangebracht. Zo kon de nieuwe verbinding worden gerealiseerd zonder ingrijpende aanpassingen aan de brug of de omgeving.

Onder begeleiding van gespecialiseerde experts werd het werk veilig afgerond. Het project toont hoe technische complexiteit, veiligheid en vakmanschap samenkomen in moderne infrastructuurprojecten.

Voor APK Group Nederland is dit een resultaat om trots op te zijn — net als de samenwerking met Stedin en alle betrokken partners die deze onzichtbare maar cruciale verbinding mogelijk maakten.

**In de Secretaris Vanmarckelaan in Wevelgem ging een ploeg van APK Infra West in februari aan de slag met de aanleg van nieuwe nutsleidingen. Wat in grote lijnen een standaardproject leek, werd door de aanhoudende regenval een bijzonder uitdagende werf.**

## Werken aan het water in Wevelgem

Er werd een nieuwe waterleiding van 110 mm diameter aangelegd, over de hele lengte van het traject. "Verderop in de straat is er een tankstation, waar een stuk van de waterleiding in ductiel staal geplaatst moet worden. Dat type buis is noodzakelijk omdat gewone leidingen en hun dichtingen kunnen aangetast worden door brandstoffen in de bodem.", legden de mannen op de werf uit.

Onderaan de sleuven ligt de waterleiding, daarboven de elektriciteits- en internetkabels, telkens met de correcte laag grond ertussen. Dankzij Synductis, mochten we ook over het hele traject glasvezel voorzien in opdracht van Wyre; de aansluiting daarvan gebeurt later door de netwerkbeheerder.

## Van zelfstandige tot afdelingsbouwer: 25 jaar Pino!

**Al 25 jaar is Pino Lubandy verbonden aan APK Group. Wat begon als een samenwerking in onderaanneming, groeide uit tot het uitbouwen van een volwaardige afdeling met tachtig medewerkers. Een verhaal over ondernemerschap, vertrouwen en kansen geven.**

### Een afdeling van nul opgebouwd

"Ik ben ongeveer tegelijk gestart met Franco en Gino, mijn broers, toen APK Group nog een relatief klein bedrijf was," vertelt Pino. "Ik werkte als zelfstandige, soms rechtstreeks voor APK Group, soms in onderaanneming. Vijf jaar geleden ben ik officieel vast in dienst gekomen."

Vandaag leidt hij een afdeling die intern vaak wordt omschreven als 'FZ' – een flexibel inzetbaar team dat werkt voor onder meer Synductis-contracten, UltraNetter-opdrachten en diverse fiberprojecten. Hoewel zijn functietitel "BUM" luidt, omschrijft Pino zijn rol liever praktisch: "Ik leid een volledige afdeling. Die tachtig mensen vallen onder mijn verantwoordelijkheid. Ik heb de ploeg zelf opgebouwd: mensen

aangeworven, opgeleid, de werking georganiseerd, voertuigen geregeld... We staan sterk op eigen benen!"

De groei kwam er niet van vandaag op morgen. Toen Pino vijf jaar geleden vast in dienst bij APK Group begon, startte hij in een veiligheidsfunctie. "Dat was niets voor mij. Ik moet blijkbaar kunnen bouwen." (lacht) Hij begon opnieuw met een kleine fiberploeg van drie mensen. De eerste projecten liepen in Wetteren, daarna volgde Geel. Stap voor stap groeide het team. Nieuwe activiteiten zoals netverzwaring binnen het UltraNetter-contract zorgden voor extra kansen.

"Op vier jaar tijd zijn we geëvolueerd naar tachtig mensen. We hebben geen eigen projec-

ten, maar ondersteunen verschillende entiteiten binnen APK Group. Alles wat moeilijk lijkt of waar geen vaste ploeg voor is, komt bij ons terecht."

### Groeien door mensen kansen te geven

Wat de afdeling volgens Pino echt onderscheidt, is de manier waarop nieuwe medewerkers worden aangetrokken en opgeleid.

"Veel kandidaten bellen ons zelf. Er zijn veel gemotiveerde werkers die elders geen kansen krijgen. Bedrijven zoeken vaak alleen ervaren profielen, maar die zijn niet altijd beschikbaar. Ik geloof dat je mensen moet laten bewijzen wat ze kunnen."

Nieuwe medewerkers draaien meteen mee in een ploeg. "Zo zijn wij zelf ook begonnen. Eerst werken ze in een groter team. Als ze groeien, splitsen we op en bouwen we rond sterke krachten nieuwe ploegen. Werkt het niet, dan



### Regen als grootste tegenstander

De overvloedige regen in de maand februari maakte het werk extra zwaar. Werfputten liepen voortdurend vol water, zelfs de straatkolken konden het hemelwater niet verwerken. Logisch gevolg daarvan: het water stroomt automatisch naar het laagste punt, in dit geval de open sleuven.

Voor de ploeg betekent dit dat ze vaak eerst moeten pompen vooraleer ze kunnen werken. Bovendien is de bodem zo nat dat die volledig moet worden vervangen door zand, dat nadien correct aangedamd kan worden. Zelfs dat is een uitdaging wanneer ook het aangevoerde zand te vochtig is.

Daarbovenop zorgen koude, natte kledij en modderige omstandigheden voor extra fysieke belasting. "De waterleidingen komen altijd onderaan de sleuf. Voor de aanleg ervan is een liter regen soms al te veel," klinkt het, toch met een glimlach, op de werf.

### Teamwork en vakmanschap

De ploeg bestaat uit Nederlandstalige en Frans-talige collega's die vlot samenwerken. Iedereen heeft zijn rol: kraanmachinisten, grondwerkers en werfleiders. Veiligheid blijft daarbij cruciaal, zeker omdat de werf zich in de buurt van een school bevindt en er veel voetgangers passeren. In drie weken tijd moest de klus in Wevelgem geklaard zijn. De ploeg werkt steeds naar strakke deadlines toe. Ze weten al voor ze aan een werk beginnen wanneer Fluvius zal komen voor de ingebruikname. Dan moet het team klaar zijn. Ondanks die tijdsdruk blijft de focus liggen op kwaliteit en veilig werken. Een extra technische tegenslag in de vorm van een defecte kraan maakte dit project niet eenvoudiger, maar hoort bij het vak.

Deze werf toont hoe zwaar nutswerken kunnen zijn, zeker in de winter. Toch blijven onze mensen elke dag gemotiveerd om de infrastructuur aan te leggen die voor iedereen onmisbaar is. Straf werk!



stopt het. Maar eerlijk? De meeste mensen blijven."

Die aanpak zorgt niet alleen voor stabiliteit, maar ook voor een sterke teamspirit.

Werfleider Enzo Happaerts is al van in het begin Pino's rechterhand. Hij groeide mee met de afdeling. "Hij werd niet altijd naar waarde geschat, maar ik zag meteen zijn potentieel," zegt Pino. "Vandaag helpt hij mee met alles. Luc

Goossens, gestart bij de fiber-afdeling, is onder-tussen de vaste probleemoplosser van het team en speelt een sleutelrol. Ook Tessa Staes staat er aan administratieve kant elke dag opnieuw en BUM Yannick Van Laerhoven, FUNCTIE, zorgt ervoor dat de financiële kant in orde is en staat altijd klaar om te helpen."

### Focus op kwaliteit en toekomst

Vandaag is de afdeling actief op verschillende fi-

ber-werven, onder meer in Kontich, Zottegem, Zonhoven, Mol en Geel. In Mol loopt het project stilaan ten einde; in Geel ligt de lat bijzonder hoog. "Geel is geen gemakkelijk project om op te leveren," zegt Pino. "Daarom zetten we extra in op kwaliteit en afwerking. Ons doel is duidelijk: perfect werk afleveren zodat we nieuwe contracten kunnen binnenhalen."

Na 25 jaar blijft zijn motivatie onveranderd. "Wie wil werken, krijgt bij ons een kans. Dat is altijd onze ingesteldheid geweest. En dat is de reden waarom we vandaag staan waar we staan."

**Begin februari 2026 zijn in Hasselt grootschalige infrastructuurwerken gestart aan de Elfde-Liniestraat, een belangrijke verbindingssas tussen de Koning Boudewijnlaan en de Grote Ring. Het project maakt deel uit van een bredere herontwikkeling van de campusomgeving van de Hogeschool PXL en de mobiliteit in en rond de stad.**



## APK Group transformeert de Elfde-Liniestraat in Hasselt

De huidige doorgangsweg wordt omgevormd tot een autovrije campuslaan, volledig geïntegreerd in het Kapermolenpark. Voetgangers, fietsers en openbaar vervoer krijgen er de hoofdrol, terwijl het autoverkeer grotendeels verdwijnt.

### **Van verkeersas naar campuslaan**

Een belangrijke motor achter de herinrichting is de komst van een hoogwaardig openbaar-voersysteem. Bussen — waaronder de toekomstige trambusverbinding tussen Hasselt en Maasmechelen — zullen gebruikmaken van vrije busbanen in sporenbeton en een nieuwe halte aan de campus. Tegelijk worden nieuwe fiets- en wandelverbindingen aangelegd en krijgt de omgeving meer groen.

### **APK Group in de uitvoering**

APK Group speelt een centrale rol in de uitvoering van de werken. We staan in voor een brede waaier aan activiteiten op de werf: van voorbereidende grondwerken en boringen tot de aanleg van leidingen en infrastructuur. Ook de inrichting van het openbaar domein en de aanleg van het groen maken deel uit van het takenpakket.

De werken verlopen gefaseerd. In een eerste stap werd de werf bouwrijp gemaakt zodat de leidingen zonder hinder konden geplaatst worden. Vervolgens startten de werkzaamheden aan het kruispunt van de Elfde-Liniestraat met de Koning Boudewijnlaan, een belangrijk knooppunt voor het toekomstige busverkeer naar de onderwijsinstellingen.

Na de examenperiode van de hogeschoolstudenten, rond half juni, starten de ingrijpende werken in de Elfde-Liniestraat zelf. Tot het na-jaar worden onder meer diepe riolerings- en



funderingswerken uitgevoerd. Door deze timing kan de hinder voor studenten en scholen zoveel mogelijk beperkt blijven.

### **Werken in een drukke campusomgeving**

Op piekmomenten zullen op de werf tot wel veertig mensen actief zijn, inclusief onderaannemers en de verschillende teams binnevan APK Group. Die sEen vlotte samenwerking is nodig voortussen de vele disciplines die in het project samenkomen, van wegenbouw tot infrastructuur- en omgevingsaanleg.

Werken in een drukke studentenomgeving vraagt bovendien bijzondere aandacht voor veiligheid en communicatie. Zo worden tijdelijke wandelroutes en afgeschermdes zones aangelegd om studenten veilig langs de werf te leiden. Tegelijk wordt sterk ingezet op digitale communicatie, met onder meer meldingen via navigatieapps en sociale media om weggebruikers tijdig te informeren over de werken.

Als alles volgens planning verloopt, moet het project afgerond zijn tegen het voorjaar van 2027. De Elfde-Liniestraat zal dan niet langer een drukke verkeersas zijn, maar een groene campuslaan waar mobiliteit, verblijfskwaliteit en onderwijs samenkomen.



# It's a family affair

## De Familie Verhoeven/Visser bij CIAG



**Binnen CIAG, onderdeel van APK Group, werken meerdere leden van de familie Verhoeven al jarenlang samen. Wat begon met stages in de jaren '90, groeide uit tot een duurzame samenwerking waarin vertrouwen, werkethiek en kwaliteit centraal staan. Broers René, Arie en vader Sinus Verhoeven en Gert-Jan en Roberto Visser (neven van de fam. Verhoeven) vormen samen een bijzonder gezelschap: collega's, familie én sparringpartners. Hun verhaal laat zien hoe familiebanden en professionaliteit elkaar kunnen versterken, zonder dat werk en privé door elkaar gaan lopen.**

Hoewel ze dicht bij elkaar staan, werkt niet iedereen aan dezelfde projecten. Door de groei van CIAG zijn taken verdeeld over verschillende afdelingen en disciplines.

### Hoe begint jullie werkdag samen?

**René:** "Roberto en ik werken momenteel het meest samen aan hetzelfde werk. Arie en Gert-Jan doen dat ook al heel lang. Vroeger deden we meer gezamenlijk, maar zo'n zes jaar geleden zijn we aparte afdelingen gaan opzetten. Toch zitten we bij elkaar in de buurt en weten we elkaar altijd te vinden."

Die korte lijnen blijven waardevol, ook nu veel communicatie digitaal verloopt.

### Van familieband naar professionele samenwerking

Dat er meerdere familieleden bij CIAG werken, is geen toeval. In de beginjaren groeide het bedrijf snel en was er behoefte aan betrouwbare mensen.

### Hoe is het om met zoveel familie samen te werken?

**René:** "CIAG begon klein. Dan kijk je toch naar mensen die je kent en waarvan je weet wat je eraan hebt."

Zo kwam Gert-Jan eind jaren 2000 binnen, terwijl Roberto via stages instroomde en uiteindelijk bleef. De stap was niet voor iedereen vanzelfsprekend.

**Gert-Jan:** "Ik was eerst ergens anders begonnen en was sceptisch. René haalde me over om toch te komen. Achteraf ben ik daar heel blij mee."

Opvallend is dat werk buiten kantoor nauwelijks onderwerp van gesprek is. De familie bewaakt vanzelf een gezonde balans.

### Praten jullie thuis veel over het werk?

**Arie:** "Eigenlijk niet. Als je elkaar de hele week al ziet, ga je het thuis niet nog eens over werk hebben."

**René:** "Soms beginnen we er tijdens een wandeling over, maar dan stoppen we bewust. Werk is werk."

Die scheiding zorgt ervoor dat zowel de familieband als de samenwerking sterk blijft.

### Snel schakelen dankzij vertrouwen

Een groot voordeel van samenwerken met familie is de open communicatie. Er zijn weinig drempels om vragen te stellen of snel beslissingen te nemen.

### Helpt het dat jullie familie zijn bij het oplossen van problemen?

**Gert-Jan:** "Ja. Je probeert eerst zelf iets op te lossen, maar als je ergens tegenaan loopt, kun je met weinig woorden overleggen. Dat is makkelijker dan bij iemand die je minder goed kent."

**René:** "Soms zie ik overleggen van anderhalf uur, terwijl wij

hier in drie minuten besluiten nemen."

Ook buiten de werktijd staan ze voor elkaar klaar wanneer dat nodig is: een mentaliteit die voortkomt uit gedeelde normen en werkethiek. **Arie:** "Als er echt iets speelt, nemen we dat gewoon op en lossen we het op. Dat doet niet iedereen, maar voor ons is dat vanzelfsprekend." Ondanks verschillen in leeftijd is die houding opvallend consistent bij al de familieleden.

### Kwaliteit en reputatie

#### Waar zijn jullie gezamenlijk het meest trots op?

**Arie:** "CIAG staat bekend als een partij die kwaliteit levert, snel handelt en flexibel is. Dat is een prestatie van ons allemaal!"

**Gert-Jan:** "Het is bijzonder dat we kunnen opboksen tegen veel grotere aannemers."

**René:** "We waren ooit het kleine CIAG naast beursgenoteerde bedrijven, maar hadden soms dezelfde opdrachtgevers. Dat kwam door onze kwaliteit en relaties."

Daarnaast is er bovenal trots op hun onderlinge band.

**Gert-Jan:** "Als familie hebben we nooit echt ruzie gehad en weten we precies wat we aan elkaar hebben. Dat is best bijzonder."

Hun gezamenlijke geschiedenis gaat ver terug, zelfs tot periodes waarin ze samen naar het werk reden. Het typeert hun samenwerking: nuchter, praktisch en met een gezonde dosis humor.

De familie Verhoeven/Visser laat zien dat familie op de werkvloer geen complicatie hoeft te zijn, maar juist een kracht kan vormen. Vertrouwen, duidelijke grenzen en gedeelde waarden maken dat zij al jaren succesvol samenwerken en daarmee een mooi voorbeeld zijn van het familiegevoel dat ook binnen CIAG en APK Group leeft.



**De komende vijf jaar installeren APK Group en haar partners 2,2 miljoen digitale water- en elektriciteitsmeters voor Pidpa, De Watergroep, Farys, Ores en Resa. In Wallonië gebeurt dat via de tijdelijke maatschap Enzo, waar de komende periode zo'n 200 extra medewerkers worden aangeworven. Een stevige uitbreiding — en dus ook nood aan sterke begeleiding op het terrein. Twee technici-coaches bij Enzo, Ben Abdeslam Faouzi en Kevin Costa vertellen over hun rol.**

## Technicocoaches als fundament van vakmanschap

**Jullie zijn al enkele jaren actief als technicus-coach. Hoe is dat gegroeid?**

"Dit is ons derde jaar in deze rol, en we starten binnenkort aan het vierde. Daarvoor deden we intern al een deel van de begeleiding. Toen de opleiding structureler werd aangepakt, zijn we volledig in het coachende verhaal gestapt."

**Wat houdt jullie functie concreet in?**

"Wij helpen technici groeien in hun vaardigheden. Dat betekent: ondersteuning bieden bij technische problemen, de kwaliteit van het werk opvolgen en waken over de veiligheid." Onze technici werken steeds in duo's. Gemiddeld voeren ze vijf tot zes installaties per dag uit. "Dat tempo is haalbaar, maar technische problemen of onverwachte situaties kunnen vertraging veroorzaken. Dan springen wij bij. We begeleiden hen naar de juiste werkmethodes en zorgen dat alles correct verloopt." De duo's werken zelfstandig, maar staan er nooit alleen voor: "Er is altijd een collega of ploegbaas in de buurt."



**Hoe verloopt de opleiding van nieuwe technici?**

"Ze starten met een theoretische opleiding van één tot twee weken, soms langer afhankelijk van het traject. Daarna gaan ze het terrein op." De overgang van leslokaal naar praktijk is volgens hen de grootste uitdaging. "In een klasomgeving is alles overzichtelijk. Op het terrein kom je in echte situaties terecht: verschillende klanten, uiteenlopende installaties, onverwachte omstandigheden. Dat vraagt flexibiliteit en zelfvertrouwen."

**Wat geeft jullie de meeste voldoening?**

"Het doorgeven van kennis. We leren hun handige tips die het werk efficiënter maken. En het is mooi om te zien hoe nieuwe collega's groeien." Ook het teamgevoel speelt een belangrijke rol. "We werken vaak in dezelfde straat, helpen elkaar, lachen samen. Het is geen routinejob: elke klant en elke dag is anders. Bovendien blijf je bijleren door nieuwe normen en evoluties in de sector. Wie deze opleiding volgt, kiest voor een job met toekomst en zekerheid."

# Communicatie blijft sleutel tot succes in Schilde

In Schilde hebben maar liefst zeven teams van APK Group samen de schouders gezet onder een mooi en uitdagend project. In opdracht van Fluvius en in samenwerking met de gemeente werd er gewerkt aan een traject van 4,4 kilometer, waar nieuwe kabels, leidingen en infrastructuur werden aangelegd:

- APK Infra zorgde voor de aanleg van nieuwe laagspanningsleidingen en een extra energielijn tussen twee middenspanningscabines.
- APK Drilling voerde drie gestuurde boringen uit op plaatsen waar klassieke sleufwerken te veel hinder zouden veroorzaken.
- APK Dierckx legde, in opdracht van Pidpa, nieuwe waterleidingen aan.
- APK Group installeerde nieuwe openbare verlichting.
- APK Wegenbouw realiseerde een betonnen fietspad.
- APK Groenaanleg zorgde voor een groene afwerking langs het tracé.

Wat dit project bijzonder maakt, is niet alleen het eindresultaat, maar vooral hoe het tot stand kwam. Verschillende teams werkten nauw samen en vulden elkaar perfect aan. Waar nodig werd creatief gezocht naar oplossingen om hinder te beperken, bijvoorbeeld door gestuurde boringen in te zetten in plaats van klassieke graafwerken. Tegelijk werden ook waterleidingen vernieuwd, openbare verlichting geplaatst en kreeg het traject een nieuwe, veilige fietsverbinding met een groene afwerking.

## Vertrouwen krijgen en geven

Voor klantverantwoordelijke Jonas State zat de grootste uitdaging niet zozeer in de techniek, maar in de organisatie. Dit project gaf APK Group namelijk meer verantwoordelijkheid dan gewoonlijk. "We kregen het vertrouwen om niet alleen te bepalen hoe we het zouden aanpakken, maar ook waar de infrastructuur precies kwam," vertelt hij. "Dat vraagt een goede interne afstemming, maar ook vertrouwen van de klant."

Dat vertrouwen moest ook groeien bij de gemeente. In het begin was er nog wat twijfel, maar die maakte al snel plaats voor een positieve samenwerking. "We waren aangenaam verrast door de open communicatie en de manier van werken," klonk het daar.

## Korte lijnen, snel schakelen

Een groot verschil werd gemaakt door te werken met één duidelijk aanspreekpunt. Dat zorgde voor snelle communicatie en maakte het makkelijk om te schakelen wanneer dat nodig was. "Die directe lijn werkte echt," vertelt de gemeente. "Als er iets was, werd het meteen opgepakt."

En dat bleek ook op het terrein. Kleine problemen werden snel opgelost en er werd actief meege gedacht met zowel de gemeente als de bewoners. Dat soort betrokkenheid zorgt niet alleen voor een vlottere uitvoering, maar ook voor meer vertrouwen langs alle kanten.

## "De aannemer met de app"

Ook naar de buurtbewoners toe werd sterk ingezet op communicatie. Via de Minder Hinder-app konden zij de werken opvolgen en eenvoudig vragen stellen of opmerkingen doorgeven. Dat bleef niet onopgemerkt. Binnen de gemeente kreeg APK Group al snel een bijnaam: "de aannemer met de app."

Omgevingsmanager Hans Trines legt uit waarom die aanpak zo belangrijk is: "Mensen verwachten vandaag snelle en duidelijke antwoorden. Door hen actief te betrekken, voorkom je frustraties en bouw je vertrouwen op." Daarnaast werd ook een nieuwe, AI-gestuurde tool getest, waarbij meldingen via een QR-code meteen bij de juiste collega terechtkomen. Zo kunnen vragen nog sneller opgevolgd worden."

## Trots op het resultaat

Vandaag ligt er in de Noorderlaan een vernieuwd fietspad waar fietsers veilig en comfortabel in beide richtingen kunnen rijden. Een mooi eindresultaat waar iedereen trots op mag zijn. Maar misschien nog belangrijker: dit project toont hoe sterk APK Group staat wanneer teams samenwerken, verantwoordelijkheid opnemen en blijven communiceren — met elkaar, met de klant én met de omgeving. Een mooie realisatie, en vooral een knap staaltje teamwork.



Christian Hazard



Steven Thiré



Hans Trines



Valérie Van Genechten



# Piet brengt kleur in de inkomhal van Geel

**Wie de inkomhal van onze vestiging in Geel binnenwandelt, merkt het meteen: er staat altijd wel iets dat de aandacht trekt. Een sfeervolle kersthoek, een griezelige Halloween-scène, een vrolijke paasdecoratie of een warm Sinterklaastafereel. Achter die creatieve blikvangers schuilt één vaste kracht: Piet De Bont, magazijnier in Geel.**



Piet werkt er al sinds 1996 en is dus bijna dertig jaar een vertrouwd gezicht. Zijn pensioen komt stilaan in zicht, maar zijn enthousiasme is nog springlevend. Al jaren neemt hij vrijwillig het initiatief om de inkomhal te versieren — gewoon omdat hij het leuk vindt en omdat hij collega's een warm welkom wil geven.

Het begon ooit met een eenvoudig idee. "Met Kerstmis stond er een boom en met Pasen wat eitjes, maar verder gebeurde er weinig," vertelt Piet. "Dus ben ik begonnen met een bord met brieven aan de Sint en een schoen eronder. Gewoon om te zien hoe mensen zouden reageren." De reacties waren meteen positief, en zo groeide het initiatief uit tot een traditie.

## Met hart en handen gemaakt

Samen met collega Kelly Georgopolis, die al vijf jaar in Geel werkt, bedenkt Piet voor elke feestdag iets nieuws. "We vragen elkaar: wat gaan we doen voor Valentijn, voor Halloween, voor Pasen? En elk jaar proberen we er nog iets extra bij te maken," zegt hij.

Veel van de decoraties maakt Piet zelf, vaak thuis en volledig in zijn vrije tijd. Hij zaagt, schildert en knutselt houten figuren, borden en constructies die hij bovendien hergebruikt voor verschillende gelegenheden. Zo combineert hij creativiteit met duurzaamheid.

Waarom hij het blijft doen? Het antwoord is eenvoudig. "Als je ergens binnenkomt en er staat iets feestelijks, dan blijf je even kijken. Dat is toch anders dan gewoon binnenkomen en meteen aan het werk gaan." De versieringen zorgen niet alleen voor sfeer, maar ook voor verbinding: collega's blijven stilstaan, praten erover en nemen er foto's van.

Piet ziet het niet als extra werk, maar als plezier. Zijn boodschap aan andere vestigingen is dan ook duidelijk: "Gewoon doen. Al is het maar iets kleins — er is altijd iemand die het waardeert." Met zijn creativiteit en warme inzet fleurt Piet al jaren onze werkdagen op. Hoog tijd om hem daarvoor in de bloemetjes te zetten.



## Signalisatie: veiligheid als fundament van elke werf

**Wie langs wegenwerken rijdt, staat er vaak niet bij stil hoeveel voorbereiding en verantwoordelijkheid er schuilt achter de borden, hekken en omleidingen. Toch is net die signalisatie cruciaal voor de veiligheid van weggebruikers én onze arbeiders. Sinds juni 2025 heeft APK Group daarvoor ook een eigen signalisatie-afdeling die opereert vanuit onze site in Genk (naast die in Ieper), met een duidelijke missie: zorgen voor veilige, overzichtelijke en professioneel ingerichte werven.**

Özcan Osturc is één van de mensen die dagelijks op de baan zijn. Als signalisatieplaatser is hij, samen met zijn collega Alesio Bravo, actief in heel (Belgisch) Limburg en af en toe ook daarbuiten. "Wij zijn eigenlijk hulpverleners," vertelt hij. "Onze taak is ervoor zorgen dat het verkeer veilig kan blijven doorstromen en dat er geen gevaarlijke situaties ontstaan." De signalisatieploeg zet alles uit volgens vooraf uitgetekende plannen en haalt het materiaal na afloop van de werken ook weer op. Dat kan gaan om graafwerken voor waterleidingen, kabels of andere infrastructuurprojecten: elke werf is anders, maar veiligheid staat altijd centraal.

## Van plan tot plaatsing: een strak georganiseerd proces

Achter die zichtbare signalisatie schuilt een goed gestructureerd proces. Hans Trines, verantwoordelijke van de afdeling, licht toe hoe dat verloopt: "Alles start bij de informatie over de geplande werken: waar komt de werf, hoeveel ruimte neemt die in, en welke impact heeft dat op het verkeer? Op basis daarvan wordt bekeken welke signalisatie nodig is: verkeerslichten, omleidingen, eenrichtingsverkeer of specifieke maatregelen voor fietsers en voetgangers."

"Die input gaat dan naar een tekenaar, die een signalisatieplan uitwerkt. Na interne goedkeuring wordt een vergunning aangevraagd bij de betrokken gemeente. Pas wanneer die goedkeuring binnen is, wordt een werkbord opgemaakt voor de uitvoerende ploeg. Die werkbord verschijnt rechtstreeks op hun smartphone en bevat alle nodige info: welke werf, welk materiaal





en wat er precies moet gebeuren om het signalisatieplan correct uit te zetten.”

De afdeling werkt gestructureerd met genummerde materiaalboxen, waarin het signalisatiemateriaal overzichtelijk klaarstaat per werf. Zo kan materiaal vlot worden afgehaald en teruggebracht.

Hoewel de afdeling nog jong is, is de meerwaarde voor APK Group nu al duidelijk. Werfleiders geven aan dat de kwaliteit van het materiaal en correcte plaatsing een groot verschil maken. Werven ogen netter, zijn veiliger en stralen professionaliteit uit. Precies dat draagt bij aan een sterk en herkenbaar APK-beeld op het terrein.

## Tot slot nog dit...

... wie vragen heeft over signalisatie, een plan wil laten uittekenen of materiaal nodig heeft, kan altijd terecht bij Hans Trines. De signalisatie-afdeling staat klaar om mee te denken en jullie project te ondersteunen!  
(hans.trines@apkgroup.eu)



**Binnen APK Group speelt APK Groenaanleg een belangrijke rol in het realiseren en onderhouden van kwalitatieve, toekomstbestendige groene omgevingen. In een sector die snel evolueert, is het niet langer voldoende om enkel mooi groen af te leveren. Veiligheid en duurzaamheid bepalen vandaag in grote mate hoe competitief je als organisatie blijft.**

**Veilig en duurzamer werken**

# Toekomstgericht groenbeheer

Een sterk voorbeeld van hoe onze groene afdelingen inzetten op veiligheid, is hun fyto-certificaat, dat ze onlangs opnieuw wisten te vernieuwen. Deze licentie is wettelijk verplicht voor wie met gewasbeschermingsmiddelen werkt en vraagt een voortdurend engagement. Medewerkers moeten zich jaarlijks bijscholen om het certificaat te behouden. Dat vraagt tijd en middelen, maar het is bovenal een bewuste en waardevolle investering in mensen, kwaliteit en verantwoordelijkheid.

Tijdens deze opleidingen leren medewerkers onder meer hoe ze veilig omgaan met chemicaliën: veilig voor henzelf, voor de mensen die van het groen genieten, én voor de organismen die ze behandelen. Er wordt uitgebreid stilgestaan bij vragen zoals: wanneer is beschermende kledij noodzakelijk? Hoe transporteer je sproei-stoffen correct? Hoe reinig je spuitgereedschap na gebruik? En wat zegt de geldende wetgeving over het gebruik van deze producten?

*“Chemische onkruidbestrijding is daarbij vaak de laatste optie. Binnen APK Groenaanleg werken we in openbare ruimtes zelfs volledig zonder sproei-stoffen. Dat vraagt een andere aanpak, andere beplantingskeuzes en ander onderhoud, maar het sluit perfect aan bij wat klanten vandaag verwachten: duurzaam groen dat de natuur versterkt in plaats van onderdrukt.”*

Die denkoefening sluit perfect aan bij de bredere mentaliteitswijziging die binnen de landschapsafdelingen van APK Group al volop bezig is: de shift naar duurzamer en ecologisch groenbeheer. Denk aan het adviseren van aangepaste beplanting, slimme onderhoudsstrategieën en methodes die natuurlijke groei en biodiversiteit stimuleren.



Bodembedekkende beplanting of ander materiaal en handmatig schoffelen en onkruid wegplukken is dan de norm. Die evolutie weerspiegelt ook de veranderende verwachtingen van klanten: het behoud van natuurlijke biodiversiteit wordt steeds vaker een expliciete wens.

Door veiligheid en duurzaamheid structureel te verankeren in onze werking, bouwen we niet alleen aan sterke projecten, maar ook aan een toekomst waarin groen écht toekomst heeft.

**Toen APK Group in 2021 J. Daniëls overnam, stond het bedrijf op een kruispunt. Het compacte familiebedrijf telde zo'n 40 à 45 medewerkers en werd geleid door een kleine directie, waaronder Frank Congiu.**

# Eén familie binnen het familiebedrijf

*"Ik droeg toen meerdere petten tegelijk,"* blikt hij terug. "Operationeel, commercieel, personeelszaken — alles kwam samen. Aangezien er op termijn geen opvolging binnen onze organisatie was, werd er gezocht naar een geschikte overnamekandidaat. Uiteindelijk was aansluiting bij APK Group de logische stap om continuïteit en toekomstbestendigheid te garanderen."

Die keuze bleek volgens Frank de juiste. *"We profiteren van de schaal, de kennis en de slagkracht van de groep. Natuurlijk brengt een grotere organisatie ook meer structuur en complexiteit met zich mee, maar de voordelen wegen daar ruim tegenop."*

## **Sterke groei en nieuwe projecten**

Sinds de overname is APK J. Daniëls flink gegroeid naar ongeveer 110 medewerkers. De kernactiviteiten zijn grotendeels hetzelfde gebleven, maar de manier van werken veranderde. Er wordt nu intensief samengewerkt met de centrale engineering- en ondersteuningsteams van APK Group. Engineering, planning, werkvoorbereiding en montage worden collectief



ingezet, waardoor opdrachtgevers overal dezelfde kwaliteit ervaren.

Daarnaast kwamen er nieuwe, technisch uitdagende projecten bij. Een voorbeeld is het werk voor Mijwater, waarbij andere technieken en processen nodig zijn dan bij traditioneel distributiewerk. Momenteel werkt het team voor Mijwater aan een complex warmtetracé aan de Trompenburgstraat in Heerlen, inclusief een spoorboring van bijna 30 meter. *"Deze soort projecten laat zien hoe we als or-*



*ganisatie zijn gegroeid,"* zegt Frank. *"Ze vragen specialistische kennis en bieden zo kansen om van onze andere vestigingen te leren."*

## **De digitale ruggengraat van Noordrijn-Westfalen krijgt vorm**

In Noordrijn-Westfalen lopen momenteel meerdere grootschalige projecten rond huisbekabeling op netwerkniveau 4 in opdracht van Deutsche Telekom. Onder leiding van projectleider Sebastian Kabisch worden over heel de regio duizenden wooneenheden voorbereid op een snelle en toekomstgerichte connectiviteit. De teams sluiten appartementsgebouwen aan onder meer in Dortmund en andere steden in Noordrijn-Westfalen. Tijdens de zogenaamde werkvoorbereiding worden eerst de gemeenschappelijke delen van het gebouw, zoals het trappenhuis, bekabeld. Pas wanneer een bewoner effectief een aansluiting bestelt, wordt

het kabeltraject doorgetrokken tot in het individuele appartement.

Afhankelijk van het type gebouw werken de teams uitsluitend in de kelder, in het trappenhuis of in een combinatie van beide. Per gebouw gaat het gemiddeld om een twintigtal wooneenheden. In 2025 werden al zo'n 13.000 wooneenheden voorbereid en aangesloten. In 2026 stijgt dat aantal naar ongeveer 20.000, allemaal binnen dezelfde regio.

De uitvoering gebeurt door drie vaste teams, samen goed voor een zestiental medewerkers.



## Samen groeien vraagt aanpassing

De snelle uitbreiding brengt ook uitdagingen met zich mee. De organisatie moest overschakelen naar een andere manier van samenwerken, communiceren en taken verdelen. Medewerkers volgen extra opleidingen om hun kennis en competenties uit te breiden. Volgens Frank bestaat het team uit relatief jonge mensen die snel leren en gemotiveerd zijn. "Ze zitten hier echt op hun plek."

Toch blijft het vinden van nieuwe collega's moeilijk, vooral voor gespecialiseerde functies zoals werkverantwoordelijken en middenspanningsmonteurs. Dat is een uitdaging die de komende jaren aandacht blijft vragen.

## Vooruitkijken en kennis doorgeven

In de toekomst voorziet Frank verdere groei: meer werkplekken, een grotere vestiging en een breder werkpakket. Tegelijk denkt hij mee na over de opvolging die nodig is binnen de organisatie. Verschillende ervaren collega's naderen hun pensioen en ook Frank zelf wil op termijn een geschikte directeur vinden die zijn taken geleidelijk gaat overnemen. "Het is belangrijk dat waardevolle kennis niet verloren gaat, maar tijdig wordt doorgegeven aan de volgende generatie." Er zijn al nieuwe rollen in opbouw om de organisatie klaar te maken voor de volgende generatie.

## Trots op de mensen

Waar Frank het meest trots op is, hoeft hij niet lang over na te denken: de mensen. "De groeidoelstellingen van APK Group vragen veel van onze teams, zowel buiten als binnen. Maar elke dag opnieuw leveren zij kwaliteit, loyaliteit en samenhang." De samenwerking met andere vestigingen wordt steeds intensiever en versterkt het gezamenlijke kennisniveau. Daarmee is APK J. Daniëls uitgegroeid van een klein familiebedrijf tot een sterke en betrouwbare schakel binnen APK Group waar we erg trots op zijn.

Zij werken gelijktijdig op verschillende werven, wat een strakke planning en duidelijke afstemming vereist. Die coördinatie gebeurt door de projectleider in nauwe samenwerking met de werfleider.

Wat deze projecten typeert, is de sterke nadruk op aanwezigheid op het terrein. Regelmatige werkbezoeken, overleg met de teams en directe communicatie zorgen voor een efficiënte voortgang en een hoge kwaliteit van uitvoering. Zo wordt niet alleen de geplande omzet gerealiseerd, maar ook een duurzame basis gelegd voor de digitale infrastructuur van duizenden gezinnen in Noordrijn-Westfalen.



## Samen bouwen we verder: De Voogd en Bos steeds vaker gezamenlijke projecten

De Voogd en Bos Grijpskerke BV werken steeds vaker intensief samen. Zo ook binnen de regio Walcheren. Beide bedrijven kennen het gebied door en door, delen dezelfde manier van werken en vinden elkaar moeiteloos in projecten waar vakmanschap, vertrouwen en lokale betrokkenheid centraal staan.

Die samenwerking werd onlangs nog zichtbaar in een project dat zich letterlijk in hun eigen achtertuin afspeelde. De nauwe afstemming tussen de twee teams vormde de basis van complexe werkzaamheden in de regio. Door hun lokale kennis, korte communicatielijnen en goed op elkaar ingespeelde teams, voeren ze projecten efficiënt, veilig en met minimale hinder voor de omgeving uit. Daar zit de kracht van lokaal vakmanschap bij APK Group.

## Bouwen aan een sterker Walcheren

In gemeente Veere werken de collega's van De Voogd en Bos Grijpskerke BV aan een omvangrijke vernieuwing van de ondergrondse infrastructuur tussen Grijpskerke en Biggekerke. Over een tracé van 6,5 kilometer wordt het lokale net toekomstbestendig gemaakt:

- Het elektriciteitsnet wordt verzaamd met nieuwe kabelverbindingen voor DNWG.
- Ruim 90% van het tracé krijgt een nieuwe waterleiding voor Evides.
- In Biggekerke wordt een deel van het verouderde gasnet vervangen.

De werkzaamheden vinden gelijktijdig op meerdere locaties plaats. De teams gebruiken slimme oplossingen zoals gestuurde boringen onder erfopritten door of het vrijmaken van sleuven met grondzuigwagens. Dat beperkt de kans op schade aan de bestaande ondergrondse infrastructuur en beperkt de hinder voor bewoners

en weggebruikers tot een minimum. Het project laat zien hoe multidisciplinair samenwerken leidt tot een efficiënte uitvoering.

Minder netcongestie in Grijpskerke en Biggekerke

Ook binnen het DNWG-programma in Walcheren trekken De Voogd en Bos gezamenlijk op. Om wille van de toenemende druk op het regionale elektriciteitsnet leggen ze nieuwe kabelverbindingen aan tussen Grijpskerke en Biggekerke. Daarbij houden ze meteen rekening met toekomstige uitbreidingen die in latere fases worden uitgevoerd.

Daarnaast wordt over het grootste deel van dit tracé ook een nieuwe waterleiding aangelegd voor Evides en worden in Biggekerke verouderde gasleidingen vervangen. In totaal gaat het opnieuw over zo'n 6,5 kilometer aan werkzaamheden die duidelijk zichtbaar zijn voor de bewoners van Walcheren. Daarom zetten onze teams ook hier slimme boringen in voor minder overlast en komen al hun disciplines mooi samen.

Twee projecten, één gezamenlijke kracht: lokaal vakmanschap, korte lijnen en een samenwerking die elke dag sterker wordt.

**Bij APK Group in België zetten we een belangrijke stap in onze digitalisering met de uitrol van 'Qooling'. Dit digitale managementsysteem voor veiligheids- en kwaliteitsprocessen vervangt de huidige papieren werkplekinspecties, meldingen, toolboxes en andere formulieren met één centrale oplossing. Alle werkdocumenten worden voortaan op één plek gebundeld, waardoor informatie niet langer verloren gaat en altijd up-to-date is.**



Van vele papieren naar één centraal systeem

# APK Group

## lanceert Qooling

### Eén digitale oplossing voor veiligheid en kwaliteit

Met de Qooling-applicatie kunnen inspecties eenvoudig digitaal worden uitgevoerd met onze laptop, tablet of smartphone: rechtstreeks vanop de werkplek. Ook meldingen van onveilige situaties, bijna-ongevallen of milieu-incidenten worden sneller en correcter geregistreerd. Daarnaast maakt het systeem digitale registraties, statistieken en rapportages, en kunnen taken na een inspectie meteen toegewezen en opgevolgd worden. Dit zorgt voor een duidelijk overzicht en een efficiëntere samenwerking tussen teams.

#### Bewezen in het buitenland

Qooling is geen onbekende software binnen APK Group. In Nederland en Duitsland wordt de tool al twee jaar succesvol gebruikt. Daar heeft het systeem zijn meerwaarde bewezen

door managementprocessen digitaal te structureren, opvolging te vereenvoudigen en transparantie te verhogen. De ervaringen uit deze landen vormen een sterke basis voor de uitrol binnen onze Belgische organisatie.

#### Waarom Qooling?

Papieren formulieren raken kwijt, worden soms achteraf ingevuld of zijn moeilijk op te volgen. Qooling lost deze problemen op door alle informatie digitaal en centraal beschikbaar te maken. Het resultaat: een duidelijk totaalbeeld van meldingen en openstaande acties, snellere opvolging en een verdere verbetering van veiligheid en kwaliteit. Bovendien kan iedereen het systeem gebruiken, waar hij of zij ook werkt: op de werf, in het magazijn of op kantoor.

#### Start begin maart

De voorbereidingen lopen al sinds het najaar van 2025, toen de eerste formulieren in het systeem werden opgebouwd. De officiële uitrol is begonnen sinds begin maart. Met Qooling zet APK Group een grote stap richting een modernere, digitale met als ultiem doel: samen veiliger, efficiënter en kwalitatiever werken.



# Bouwen aan de toekomst van APK Group in Nederland

**De afgelopen maanden werkten Harry de Groot en Nick Helsen aan iets wat veel groter is dan alleen vacatures invullen. Ze bouwen aan een compleet nieuw recruitmentapparaat voor APK Group in Nederland. Een toekomstbestendige manier van werken die past bij de groeiambities van APK én bij de krappe arbeidsmarkt van vandaag.**

## Hoe begon deze reis?

"Eigenlijk viel alles samen," vertelt Harry. "We zagen dat we als organisatie hard willen groeien, maar dat we tegelijkertijd heel afhankelijk waren van externe recruitmentbureaus. We deden te weinig aan eigen werving. Dat moest anders." Samen met het team werd een toekomstbeeld geschetst: een recruitmentmodel met duidelijke bouwstenen, van processen tot systemen en van employer branding tot interne mobiliteit. Nick vult aan: "We zijn nog maar een paar maanden bezig, maar de eerste stappen zijn al groot. ONS ATS (Application Tracking System), de werken-bij-site, employer branding, alles versterkt elkaar."

## Wat verandert er precies?

Het nieuwe recruitmentmodel draait om drie grote bewegingen: meer eigen werving, één manier van werken voor alle bedrijven binnen APK Group en een professioneel systeemland-schap. "Het ATS is eigenlijk het hart van alles," zegt Nick. "Daar komen de vacatures, de talentpools,

de koppelingen met socials en jobboards samen. Geen losse acties en Exceloverzichten meer."

## Grip op inleen: van adhoc naar professioneel

Naast recruitment wordt ook het inleenproces grondig aangepakt. Harry legt uit: "Momenteel wordt het allemaal heel lokaal geregeld. Iedereen heeft zijn eigen afspraken met bureaus. Dat is niet houdbaar, zeker niet met de veranderende wetgeving. We willen compliant zijn én slimmer inkopen."

Nick ziet ook de winst: "Als APK Group als één klant wordt gezien, kunnen we betere afspraken maken. Dat scheelt geld én geeft meer overzicht."

## Employer branding: één herkenbaar APK-verhaal

Een sterk werkgeversmerk is een belangrijke pijler van het nieuwe plan. "We willen laten zien wie we zijn," zegt Harry. "Met goede foto's, filmpjes, een duidelijke werkgeversbelofte. Wat we beogen is: minder versnippering en meer herkenbaarheid."

Nick knikt: "Het merk APK moet meer centraal staan. Dat maakt ons aantrekkelijker voor kandidaten én duidelijker voor de markt."

## Interne mobiliteit en referral: mensen laten groeien

Recruitment gaat niet alleen over nieuwe mensen aantrekken. "We willen mensen ook binnen de organisatie laten bewegen," vertelt Harry. "En als iemand buiten APK Group beter op zijn plek zit, helpen we diegene ook. Dat levert ambassadeurs op."

Daarnaast blijft referral recruitment een krachtig middel. "Onze eigen mensen zijn de beste ambassadeurs," zegt Harry. "Dat moeten we blijven benutten."

## Een fundament voor de toekomst

Hoe de samenwerking tussen Harry en Nick verloopt? "Intensief, maar heel goed," zegt Nick. "We leren veel van elkaar en we zetten stappen die echt impact hebben. We staan aan het begin van een grote verandering. Met een nieuw recruitmentapparaat, een sterk werkgeversmerk en grip op inleen ontstaat een stevig fundament voor de groeiambities van de komende jaren." Of zoals Harry het samenvat: "We bouwen aan iets professioneels. Iets dat werkt. En dat doen we stap voor stap, met een duidelijk doel voor ogen."

## Succesvolle start van FttH-pilot in Düsseldorf

In Düsseldorf werkt APK Group Germany momenteel aan een belangrijk glasvezelproject voor Deutsche Telekom. Wat begon als een pilot, groeide inmiddels uit tot een veelbelovende samenwerking met perspectief op verdere uitbreiding. Projectleider Nour Eskeif en werfleider Najmo Ali Khan vertellen over de voortgang, de aanpak en de ambities.

## Voorbeeldproject in Düsseldorf

Het project maakt deel uit van de uitrol van FttH (Fiber to the Home) in Düsseldorf. In totaal omvat het traject 60 kilometer, waarvan APK Group in eerste instantie verantwoordelijk was voor 4,2 kilometer: "Wij leggen hier de wachtbuizen aan voor Deutsche Telekom," vertelt projectleider Nour Eskeif. "Daarna kunnen de woningen worden aangesloten op het glasvezelnetwerk!"

Het is een bijzondere opdracht voor het team. Het is namelijk een testproject. Deutsche Telekom realiseert samen met APK Group de eerste kilometers om hun samenwerking en uitvoering in de praktijk te toetsen. "Het is dus echt een

voorbeeldwerk," licht Najmo Ali Khan toe. "De opdrachtgever wilde eerst zien hoe wij werken en of we de kwaliteit kunnen leveren die zij verwachten."

APK Group startte het project in oktober vorig jaar met één ploeg. Al snel volgde uitbreiding. "In november en december kregen we ondersteuning van een tweede ploeg," aldus Ali Khan. "Momenteel werken we, afhankelijk van de planning en inzet op andere projecten, met twee tot drie ploegen op locatie."

Die flexibele inzet maakt het mogelijk om efficiënt te werken en tegelijk snel op- of af te schalen waar nodig. De ambitie is duidelijk: zodra 3,5 tot 3,8 kilometer succesvol is opgeleverd, komt er ruimte voor aanvullende trajecten binnen hetzelfde projectgebied.

## Vertrouwen als fundament

Dat de samenwerking vruchten afwerpt, blijkt uit de ontwikkelingen begin dit jaar: "Dit was ons eerste project voor Deutsche Telekom binnen deze scope," zegt Eskeif. "De afspraak was: als we goed werk leveren, volgen er nieuwe opdrachten. En precies dat is na de jaarwisseling ook gebeurd!" Proficiat aan het hele team!





## In the spotlight



### Wie wil jij bedanken?

We vinden het altijd leuk om pluimen voor onze medewerkers in onze mailbox te ontvangen, of ze nu van een tevreden klant of van een collega komen. Wil jij zelf iemand in de kijker zetten? Dat kan! Ga naar [www.apkgroup.eu](http://www.apkgroup.eu), klik rechtsboven op "contact" en vink "Ik wil iemand bedanken." aan in het contactformulier. Of mail je pluimen naar [communicatie@apkgroup.eu](mailto:communicatie@apkgroup.eu), dan verschijnen ze ongetwijfeld in een volgende editie van ons magazine!



Toon van Melis is sinds 2006 werkzaam geweest bij Rasenberg in Weert. Officieel ging hij op 11 februari 2026 met pensioen maar zijn laatste werkdag heeft hij al op 21 oktober 2025 gehad.

Nu gaat hij lekker genieten van zijn vrije tijd en heeft hij meer tijd om op de camping te vertoeven met zijn vrouw of aan het vissen.

Vrijdag 31/10 was voor Bernard Houssouliez zijn laatste dag als magazijnier in Zedelgem. Alvorens hij met pensioen ging hebben z'n collega's hem voorzien van een voorraad van zijn favoriete bier



René uit Tessenderlo had complimentjes in de aanbieding, maar ook oog voor detail. Het vergeten verkeersbord werd zeer snel na zijn bericht weer opgehaald:

Beste,

APK Group heeft werken uitgevoerd en ook signalisatieborden geplaatst in Tessenderlo. Deze werken (in onderaanneming voor Proximus) zijn perfect uitgevoerd, maar men is één signalisatiebord (fietsers oversteken) vergeten mee te nemen. Graag actie vanuit APK Group. Alvast bedankt.

mvg  
René

Tuncay Donmez & z'n team mochten deze mooie, positieve mail ontvangen van een bewoner in Zottegem over de afhandeling van een klacht tijdens de lopende werkzaamheden voor het UltraNetter-project (Fluivus):

*Nadat ik deze ochtend mijn melding had verstuurd, werd ik een uur later telefonisch gecontacteerd door APK Group. Graag willen wij u bedanken voor de snelle en correcte opvolging van mijn melding betreffende de stoep ter hoogte van huisnummer 14. Deze namiddag werden de herstellingswerken uitgevoerd, waardoor de situatie opnieuw veilig en toegankelijk is. We waarderen het enorm dat dit zo vlot en professioneel werd opgevolgd. Met vriendelijke groet, Praet - De Smet Van Damme*



### Franky op pensioen na (u leest het goed) 47,5 jaar bij APK Group

1978: niet alleen het jaar waarin Dallas voor het eerst op tv kwam en Grease scoorde in de bioscoop, maar ook Francky Poissonier op 01/08/1978 bij NV Verkinderen Wegeniswerken begon. Wat volgde, was een indrukwekkende loopbaan van bijna een halve eeuw. Halverwege zijn dertiger jaren gooide een nieuwe heup roet in het eten voor het zware handwerk, maar Francky schakelde moeiteloos over en werd vrachtwagenchauffeur.

Op 63-jarige leeftijd en drie heupprothesen later, stond hij nog elke dag paraat bij APK Wegenbouw. Dat zegt alles over zijn inzet en doorzettingsvermogen. Francky, een graag geziene collega, zette zich altijd voor de volle 100% in en stond steeds klaar voor zijn collega's en het bedrijf.

Vanaf 01/01/2026 ging Francky – ongetwijfeld met een beetje pijn in het hart – op welverdiend pensioen.



Marcel van den Bemt is 6 jaar werkzaam geweest als logistiek medewerker in Dongen. Hij is nu met welverdiend pensioen gegaan. Op 26-2 hebben we hem in het zonnetje gezet en daar hoorde natuurlijke een prachtig gebak bij. Hij zal zeker gemist worden!

**Doe mee en win een toffe prijs!**  
Stuur je ingekleurde tekening naar [KIDS@APKGROUP.EU](mailto:KIDS@APKGROUP.EU) en maak kans op een cadeaubon ter waarde van 20 euro.

Download de tekening via deze QR-code of [www.apkgroup.eu/downloads](http://www.apkgroup.eu/downloads)



Naam + voornaam: \_\_\_\_\_  
Leeftijd: \_\_\_\_\_  
Straat + nr.: \_\_\_\_\_  
Postcode + Gemeente: \_\_\_\_\_

Proficiat aan Lina (3), die met een feestelijk ingekleurd kersttafereel de kleurwedstrijd van ons wintermagazine heeft gewonnen. Papa Ruben Symons (Q Jobs) mag trots zijn op z'n tekentalentje!



Een dikke pluim voor de ploeg van Gerrith Vanden Eynde (team Sam De Bruyn):

*Ik schrijf u om onze ervaring te delen met het team dat afgelopen december de herbestrating van de Vogelenzangstraat in Kortenbergh heeft uitgevoerd. Een zeer vriendelijk team, uitstekende werknemers en een perfect resultaat.*

Een buurtbewoner uit Boutersem was vol lof over het werk dat APK Group er leverde:

*Graag wil ik jullie laten weten dat er vandaag héél mooi en goed werk werd geleverd bij ons in de straat. Niet veel onderaannemers meegemaakt die goed doorwerken, vriendelijk zijn en een prachtig werk afleveren van begin tot het eind. De stoep werd opgebroken en ligt er nu tegen 17.00 weer bij alsof er niets is gebeurd. Dikke proficiat! M.*

## Babyboomnieuws

**De APK-familie verwelkomt ook deze keer weer heel wat baby'tjes. Maak kennis met deze schattige toekomstige APK'ers!**



Colette De Decker (05/12/2025 - 3u40), kindje van Ina Van Herzele en haar vriend Quinten De Decker



Emilio Sorrenti (19/01/2026 - 10u26), kindje van Antonio Sorrenti en zijn vriendin Chellisa Nelissen



Ravi Sardjoe werd op 16/11/2025 trotse vader van Ziyaan



**Voor Seppe Plevoets, HR consultant bij Q4APK, start goed HR-werk letterlijk op de werf. Met veiligheidschouwen aan, tussen de mensen, dicht bij de realiteit van APK-projecten. "Een werkplekbezoek is voor mij geen controle, maar een gesprek," vertelt hij. "Je ziet wie er aan het werk is, waar ze mee bezig zijn en hoe lang een project nog loopt. Die context haal je nooit uit een cv of vacaturetekst."**

## Werkplekbezoeken APK, meer dan rekruteren alleen



Die aanwezigheid op de werfvloer is cruciaal om APK als klant echt te begrijpen. Tijdens een werkplekbezoek krijgt Q4APK zicht op hoe teams samenwerken, welke profielen goed functioneren binnen een bepaalde omgeving en waar de noden op korte en langere termijn liggen. Dat maakt het mogelijk om gerichtere mee te denken met APK, niet alleen over openstaande vacatures, maar ook over toekomstige projecten en de juiste profielen daarbij.

Tegelijk betekenen werkplekbezoeken ook veel voor kandidaten. Het draait niet alleen om planning of deadlines, maar vooral om begrijpen wat er echt speelt. Wat loopt goed, waar wringt het en wat maakt een opdracht uitdagerend? "Door die gesprekken begrijpen we veel beter waar mensen in hun job tegenaan lopen," zegt Seppe. "Dat helpt ons om eerlijker en realistischer te communiceren naar nieuwe kandidaten. Wie goed geïnformeerd start, blijft meestal ook langer."

Naast het inhoudelijke luik is er ruimte voor businessgerichte vragen. Zijn er openstaande vacatures, komen er nieuwe projecten aan en welke profielen blijven moeilijk te vinden? Maar minstens even belangrijk is het informele contact. "Gewoon even luisteren," zegt Seppe. "Hoe voelt iemand zich in zijn job, hoe zit de sfeer in het team, ook mentaal. Dat wordt vaak onderschat"

Werkplekbezoeken vragen focus en keuzes. Daarom ligt de prioriteit bij nieuwe opstarten en werven waar het moeilijk loopt. "Daar kan je snel bijsturen en mensen het gevoel geven dat ze er niet alleen voor staan." Veiligheid blijft daarbij altijd een basis. Persoonlijke beschermingsmaterialen worden nagekeken en prakti-

sche vragen krijgen meteen aandacht. Alles wat Seppe ziet en hoort op de werf, voert terug naar de dagelijkse werking van Q4APK. Vacatureteksten worden scherper, jobinhouden, realistischere en verwachtingen beter afgestemd. Zo wint APK aan gerichtere ondersteuning en krijgen kandidaten een correct beeld van hun job. Voor Q4APK stopt het verhaal niet bij invullen alleen. Het streefdoel is duidelijk: meebouwen aan de groei van APK Group. Door APK écht te leren kennen, aanwezig te zijn op de werfvloer en vooruit te denken in profielen en projecten, wordt HR een hefboom voor duurzame groei. Q4APK gelooft in dat partnerschap en bouwt daar elke dag met overtuiging aan mee.





LET US FIND THE JOB  
THAT FITS YOUR LIFE

CONSTRUCT



**Q Construct blijft groeien in Limburg. Na het vaste kantoor in Dilsen-Stokkem opende dit voorjaar een tweede locatie in Beringen. Geen toevallige uitbreiding, maar een bewuste keuze om nog dichter bij Limburgse bouwbedrijven en vakmensen te staan. De vraag naar sterke bouwprofielen blijft stijgen en die realiteit vraagt om nabijheid, snelheid en consultants die de werf echt begrijpen.**

## Bouwen met mensen, nu ook vanuit Q Construct Beringen

Q Construct is binnen Q Jobs de gespecialiseerde bouwafdeling, met een duidelijke focus op duurzame mat-ches binnen PC 124. Van arbeiders tot bedienden, altijd met aandacht voor kwaliteit, veiligheid en een vlotte samenwerking op de werf. Die aanpak zit diep verankerd in de werking én in het team.

Een belangrijke trekkracht achter dat verhaal is Jessica Lemmens, District Manager Q Construct Limburg. Met tien jaar ervaring in de sector weet zij perfect wat er leeft op de werf en wat bouwbedrijven vandaag nodig hebben. Niet vanop afstand, maar door aanwezig te zijn. "Bouwbedrijven zoeken geen snelle oplossingen, ze zoeken zekerheid," klikt het. "Door lokaal verankerd te zijn, kunnen we sneller schakelen en klanten persoonlijk opvolgen."

Die nabijheid vertaalt zich ook in de manier van werken. Consultants gaan vaak mee op intake bij de klant, bouwen relaties op en leren zowel kandidaten als bedrijven kennen. Dat maakt het verschil. Klanten voelen zich gehoord, kandidaten krijgen begeleiding op maat en wer-ven blijven draaien.

De opening van Q Construct Beringen is dan ook een logisch gevolg van een sterke samenwerking en duidelijke visie. Limburgse bouwbedrijven hebben nood aan partners die meedenken, verantwoordelijkheid opnemen en de sector door en door kennen. Met ervaren consultants, VCA-certificatie, VIL-diploma's en volledige administratieve ondersteuning biedt Q Construct precies dat.

De boodschap is duidelijk. Q Construct bouwt verder aan langetermijn samenwerkingen, met lokale verankering als fundament. Of je nu klant, kandidaat of collega bent, bij Q Construct Limburg draait het om vertrouwen, kennis en samen vooruitgaan. En Beringen? Dat is nog maar het begin.



**Binnen Q Jobs blijven we alert voor opportuniteiten waar extra specialisatie echt meerwaarde creëert. Zo ontstond Q Cleaning, een aparte entiteit die zich volledig toelegt op cleaningprofielen.**

## Q Cleaning, focus die werkt

De meerwaarde van Q Cleaning zit in een combinatie van factoren. Een scherpe focus die zorgt voor een constante instroom, diepgaande kennis van het paritair comité en de geldende wetgeving, sterke pools van ervaren poetsmedewerkers en vooral korte communicatielejnen tussen kandidaat en klant. Dat wordt ook door de partners expliciet erkend. Het resultaat is een snelle, transparante en kwalitatieve dienstverlening waar intern met trots naar gekeken wordt. Q Cleaning toont hoe specialisatie binnen Q Jobs kan leiden tot sterke samenwerkingsrelaties, duurzame groei en een aanpak die werkt: voor klanten, kandidaten en collega's.

De oprichting van Q Cleaning kwam er na een intensieve verkenning van nieuwe strategische samenwerkingsrelaties. Vanuit bestaande contacten en een sterk eigen netwerk werd de dialoog geopend met grote sterke spelers binnen de cleaning sector. Wat volgde, waren open en constructieve gesprekken met een gedeelde visie: Kwaliteit, transparantie en vertrouwen vormden vanaf het begin de basis. Die aanpak leidde tot duurzame samenwerkingen met partners zoals Glow, Cleaning Masters en recent ook Vebegeo.

van het reguliere kantoor: "Door cleaning onder te brengen in een aparte entiteit creëren we gerichte focus, zowel voor onze partners als voor onze bestaande klanten binnen het reguliere kantoor Geel. Dat laat toe om elke samenwerkingsrelatie de aandacht te geven die ze verdient."

al jaren voor staat.

**Q Jobs zet een nieuwe stap vooruit in Wallonië en Brussel met een versterkte commerciële strategie. Geen koerswijziging, wel een verdere verdieping van wat vandaag al werkt. Het doel is duidelijk: meer autonomie voor de kantoren, meer verantwoordelijkheid voor de managers en een sterkere nabijheid naar klanten toe.**

## Vernieuwde sales strategie in Wallonië

### Meer ownership, meer impact

De voorbije maanden werden benut om de werking van de Waalse en Brusselse kantoren grondig te analyseren. Niet door te focussen op zwakke punten, maar door te zoeken naar concrete verbeteringen om te verbeteren. De oeffening maakte duidelijk waar extra scherpte nodig was. Rollen konden duidelijker, verantwoordelijkheden beter afgestemd en de focus op performantie opnieuw aangescherpt. Dat vormde de basis voor een constructieve heriancering. Volgens Ruben Diaz, Sales & Operations Director Wallonië en Brussel, lag de sleutel in vereenvoudiging. "Door terug te keren naar duidelijke KPI's, heldere verantwoordelijkheden en meer transparantie, krijgen teams opnieuw richting en vertrouwen. Dat stimuleert ownership en leidt tot duurzame resultaten."

De strategie steunt op drie duidelijke pijlers. Eerst en vooral is er een hernieuwde focus op KPI's. Elke manager kent vandaag zijn of haar doelstellingen en beschikt over tools om resultaten in real time op te volgen. Daarnaast worden rollen en verwachtingen scherper afgeïjnd. Dat vermindert ruis, versnelt beslissingen en verhoogt de efficiëntie in de dagelijkse werking. Tot slot werd bewust gekozen voor meer autonomie. Managers krijgen de ruimte om hun kantoor te leiden als een echte ondernemende entiteit, binnen een kader van vertrouwen.

De strategie gaat verder dan cijfers alleen. Door managers meer ownership te geven en tegelijk duidelijk keuzes te maken in sectorfocus, groeit het engagement binnen de teams. Dat vertaalt zich in meer initiatief, een hogere servicekwaliteit en sterkere, duurzame klantrelaties.

Met deze dynamiek kiest Q Jobs in Wallonië en Brussel resoluut voor een positieve, mensgerichte aanpak. Een organisatie die gelooft in vertrouwen, focus en verantwoordelijkheid als motoren voor duurzame groei.



**Op 30 januari 2026 kwamen collega's van Q Jobs, Q Select, Q-Academy en Q Jobs Duitsland samen voor de jaarlijkse budgetmeeting. De locatie was Hangar C in Heers, een setting die perfect paste bij het doel van de namiddag en avond. Verbinden, terugblikken en vooral vooruitkijken, samen als één groep.**

# Budgetmeeting 2026

## Samen vooruitkijken en vooruitgaan



De budgetmeeting stond in het teken van het grotere verhaal. Hoe 2025 werd afgesloten, met een duidelijke nadruk op groei! ten opzichte van 2024, en wat dat betekent richting 2026. De cijfers toonden aan dat de organisatie veerkrachtig is en blijft bouwen, ook in een uitdagende markt. Die groei kwam niet toevallig tot stand, maar was het resultaat van inzet, ondernemerschap en samenwerking over teams en landen heen.

Nast cijfers en plannen was er ook volop aandacht voor de mensen die in het afgelopen jaar de organisatie hebben gemaakt. Nieuwe collega's die in 2025 en begin 2026 gestart zijn, werden verwelkomd, net als collega's die een nieuwe rol hebben opgenomen.

Ook succes werd expliciet gevierd. De award voor snelst groeiend kantoor in Vlaanderen ging naar Q Construct Dilsen. In Wallonië mocht Villers-le-Bouillet diezelfde erkenning in ontvangst nemen. Mooie bevestigingen van sterk lokaal werk.

Daarnaast werden enkele collega's extra in de bloemetjes gezet. Een speciale erkenning voor uitzonderlijke prestaties, autonomie

en ondernemerschap ging naar Tim Hüsken. Shauni Dankers werd bekroond tot grootste Q Ambassadeur van 2025. En met veel respect en waardering werd Gunter Theunis bedankt voor zijn impact, toewijding en de mooie carrière die hij afrondt richting pensioen.

Na de officiële momenten mocht de knop helemaal om. Cijfers en awards maakten plaats voor gezelligheid. Tijdens het diner werd er volop bijgepraat, gelachen en herinneringen opgehaald.

Ook de photo booth bleek een schot in de roos. Met veel enthousiasme en minstens evenveel lachbuien doken collega's voor de lens. Het resultaat? Een reeks spontane foto's die perfect het gevoel van de avond samen vatten. Ontspannen, verbonden en vooral samen.

Net die informele momenten tonen waar Q Jobs voor staat. Ze versterken het groepsgevoel, verhagen drempels en zorgen ervoor dat de samenwerking ook na zo'n avond nog in vlotter loopt. Want elkaar echt leren kennen, dat gebeurt niet alleen tijdens meetings, maar net daarbuiten.



# Budgetmeeting 2026

Samen vooruitkijken  
en vooruitgaan



Vernieuwde sales  
strategie in Wallonië  
Meer ownership,  
meer impact